

Учено мнение
выборного органа первичной профсоюзной
организации (протокол заседания выборного
органа первичной профсоюзной организации
от 31.08.16 № 1/58)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

Фл Е.В. Плахова

« 31 » августа 2016 г.

Утверждено
приказом от 01.09.2016г. № 93-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Ягринская гимназия»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Ягринская гимназия» (далее — МАОУ «Ягринская гимназия») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регуливающими антикоррупционную политику МАОУ «Ягринская гимназия», являются Федеральный закон N273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г., Федеральный закон . № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 5 апреля 2013 г, Указ Президента Российской Федерации №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» от 11.04.2014 г., Распоряжение Правительства РФ №816-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению на 2014- 2016 годы» от 14 мая 2014г., Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устав МАОУ «Ягринская гимназия».

1.3. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые МАОУ «Ягринская гимназия» включают:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество МАОУ «Ягринская гимназия» с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАОУ «Ягринская гимназия»;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ «Ягринская гимназия»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4. Антикоррупционная политика МАОУ «Ягринская гимназия» направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые в политике понятия и определения:

2.1. *Коррупция*- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Организация* - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. *Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)*-заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАОУ «Ягринская гимназия».

Система мер противодействия коррупции в гимназии основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАОУ «Ягринская гимназия», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МАОУ «Ягринская гимназия» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

5. Определение лиц МАОУ «Ягринская гимназия» ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.1. Организацию и координацию действий субъектов антикоррупционной политики МАОУ «Ягринская гимназия» по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции осуществляет работник МАОУ «Ягринская гимназия», назначенный директором ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.2. Основными задачами ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений являются:

-выявление причин и условий, порождающих правонарушения коррупционной направленности в МАОУ «Ягринская гимназия»;

-разработка методологических основ борьбы с коррупцией;

-координация деятельности структурных подразделений МАОУ «Ягринская гимназия» по реализации мер противодействия коррупции;

-выработка рекомендаций для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению

коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МАОУ «Ягринская гимназия» или иными лицами;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАОУ «Ягринская гимназия» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Основные меры предупреждения коррупции

6.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в МАОУ «Ягринская гимназия» осуществляется путем осуществления следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

6.2. В качестве приложения к настоящей Политике в МАОУ «Ягринская гимназия» ежегодно утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

7. Обязанности сотрудников (работников) МАОУ «Ягринская гимназия» связанные с предупреждением и профилактикой коррупционных правонарушений.

7.1. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МАОУ «Ягринская гимназия». Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ «Ягринская гимназия»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ «Ягринская гимназия»;
- немедленно информировать директора МАОУ «Ягринская гимназия» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- немедленно информировать директора МАОУ «Ягринская гимназия» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ «Ягринская гимназия» или иными лицами;
- сообщить директору МАОУ «Ягринская гимназия» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

7.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАОУ «Ягринская гимназия», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика МАОУ «Ягринская гимназия».

7.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МАОУ «Ягринская гимназия». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8.1. Работники МАОУ «Ягринская гимназия», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАОУ «Ягринская гимназия» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику в МАОУ «Ягринская гимназия».

9.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

9.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СЕВЕРОДВИНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЯГРИНСКАЯ ГИМНАЗИЯ»
(МАОУ «ЯГРИНСКАЯ ГИМНАЗИЯ»)

ПРИКАЗ

03.08.2021 г. №115-ОД
г. Северодвинск

О внесении изменений и дополнений
в Положение об антикоррупционной политике
в МАОУ «Ягринская гимназия»

В целях приведения Положение об антикоррупционной политике в МАОУ «Ягринская гимназия» от 01.09.2016 г. в соответствие с действующим законодательством, на основании протеста Прокуратуры г. Северодвинска № 86-01-2021 от 16.01.2021 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение об антикоррупционной политике в МАОУ «Ягринская гимназия», от 01.09.2016г. (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункты 2.7., 2.8. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)»

«2.8. Личная заинтересованность – возможность получения результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 2.2. настоящего положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 2.2. настоящего положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связанных имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями».

1.2. Пункты 3.1.-3.7. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.2. законность;

3.3. публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

3.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.5. комплексное использование политических, организационных, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.7. сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами».

И.о. директора



Е.В. Лавонина